



Утверждено приказом
от «01» сентября 2017 года № 153

**Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам
Областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Спасский политехнический техникум»**

I. Настоящее положение разработано в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 года № 2190Р и методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах и при наличии стимулирующей части фонда заработной платы. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год по итогам учебных семестров: за февраль-август, сентябрь-январь.

Показатели самооценки эффективности педагогических работников рассматриваются Советом Учреждения. По итогам составляется протокол, который представляется директору. Заседание Совета Учреждения проводится в январе и в августе. Стимулирующие надбавки выплачиваются на основании приказа по учреждению.

Для вновь принятых педагогических работников, вышедших после длительной болезни (отчетный период и более), из декретного отпуска, для вновь введенных должностей стимулирующие выплаты устанавливаются в среднем 20% оклада до конца отчетного периода. Для переведенных на другую должность и отработавших полный отчетный период педагогических работников выплаты стимулирующего

характера производятся либо в баллах, либо в процентах (в среднем 20 % оклада). Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, стимулирующие надбавки выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Директор техникума имеет право самостоятельно или по представлению руководителей подразделения, служб, Совета Учреждения снижать размер или лишать работника стимулирующей выплаты полностью или частично при ухудшении показателей работы, снижении эффективности и результативности труда конкретного работника, а именно:

- нарушение трудовой или производственной дисциплины;
- невыполнение должностной инструкции;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение ТБ и СанПИН;
- наличие обоснованных устных и письменных жалоб;
- необеспечение сохранности имущества и т.п.;

II. Показатели эффективности деятельности педагогических работников

1. Качество обучения:

Качество обучения 40% и более	4 балла
Качество обучения 30% и более	3 балла
Качество обучения 20%-29%	2 балла
Отсутствие неуспевающих	1 балл

При расхождении результатов качества обучения по итогам проверки листов самооценки начисляются штрафные баллы: -3 балла.

2. Уровень исполнительской дисциплины, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда:

Своевременное и качественное заполнение журналов в т.ч. электронных	до 2 баллов
Учебной документации	до 0,5 баллов
Своевременное оформление документации по охране труда, проведение инструктажей	до 0,1 балла
Выполнение обязанностей дежурного преподавателя по столовой	0,5 балла за 10 дежурств

Выполнение работ за пределами должностных обязанностей	до 5 баллов
Предоставление недостоверной ложной информации	до - 5 баллов

3. Участие в выполнении контрольных цифр приема – до 2 баллов.

4. Распространение передового опыта:

Проведение открытого урока по теоретическому или практическому обучению или проведение открытого внеклассного мероприятия (за каждое)	до 0,1 балла
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------

5. Подготовка и представление обучающихся для участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, агитбригаде и т.п. (кроме руководителя физического воспитания):

за каждое мероприятие

На уровне техникума	до 0,1 балла
На уровне района	до 0,1 балла
На уровне региона	до 1 балла
На федеральном уровне	до 3 баллов

Призеры (за каждого):

На уровне района	до 0,5 балла
На уровне региона	до 2 баллов
На федеральном уровне	до 3 баллов

6. Наличие внеурочной работы по предмету:

Проведение предметных недель, викторин, конкурсов, КВН, выпуск тематических стендов (за каждое мероприятие)	до 0,1 балла
Отказ от участия	- 1 балл

7. Использование современных образовательных технологий, в т.ч. информационно-коммуникативных, в процессе обучения по предмету и в воспитательной работе:

Разработка собственных материалов и использование ИКТ в процессе обучения по предмету; систематическое использование ИКТ в процессе обучения по предмету (кроме информатики и ПДД); проведение уроков с применением интерактивной доски	до 1 балла
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

8. Выступление на семинарах, конференциях регионального уровня до 1 балла за каждое.

9. Публикация учебно-методического и учебно-воспитательного характера:

На сайте техникума	до 0,1 балла
На сайте РИРО	до 0,2 балла
В районной газете	до 0,1 балла
В региональных изданиях	до 1 балла

10. Создание рабочих программ, учебно-программной документации, учебных пособий – до 0,5 балла; контрольно-оценочных средств – до 0,5 балла; профессиональных модулей - до 1 балла.

11. Участие в научно-техническом творчестве, рационализаторские предложения до 1 балла.

12. Участие в заключение договоров и контроль за прохождением производственной практики обучающимися до 2 баллов.

III. Классные руководители (кураторы)

1. Успеваемость группы:

Количество отличников и обучающихся на оценки «4» и «5» 40% и более	2 балла
Количество отличников и обучающихся на оценки «4» и «5» 30% и более	1 балл
Количество отличников и обучающихся на оценки «4» и «5» 20% и более	0,5 балла
Количество неуспевающих 20% и более	-2 балла
Количество неуспевающих 40% и более	-4 балла

2. Посещаемость:

90 – 99	7 баллов
80 – 89	6 баллов
70 – 79	5 баллов
60 – 69	4 балла
50 – 59	3 балла

3. Проведение родительских собраний до 0,1 балла (за каждое).

4. Трудоустройство – до 1 балла.

5. Потеря контингента без уважительной причины – до -1 балла.

IV. Мастера производственного обучения

№ п/п	Направления	Количество баллов
1.	Наличие УМК по каждой дисциплине: рабочая программа, календарно-тематический план (КТП), контрольно-оценочные средства (КОС), контрольно-измерительные материалы (КИМ), документы для учебной и производственной практики обучающихся, государственной итоговой аттестации и т.д.	До 2 б – наличие УМК в полном объеме До 1 б – наличие УМК частичное (не менее 70%) - 0 б – наличие УМК менее 70%
2.	Оформление учебной документации (журналы учебных занятий, в том числе электронные)	До 1 б. - замечания по ведению учебной документации отсутствуют -0 б. – имеются замечания по ведению учебной документации
3.	Увеличение объема работы в рамках трудового договора по основной должности, а также выполнение дополнительного объема работы, не связанной с трудовыми обязанностями, без дополнительной оплаты	От 1 до 5 б в зависимости от количества и сложности дополнительных работ..
4.	Наличие системы учета (мониторинга) индивидуальных достижений обучающихся	До 2 б. – систематическая плановая деятельность по мониторингу индивидуальных достижений обучающихся До 1 б. - деятельность носит не плановый и не систематический характер -0 б. - отсутствие деятельности
5.	Подготовка участников региональных олимпиад, смотров, конкурсов и др.	До 1 б. за каждого участника

6.	Оформление и санитарно-гигиеническое состояние лаборатории	До 1 б – отсутствие замечаний -0 б – наличие замечаний
7.	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры (оформление лаборатории, активное участие в развитии материально-технической базы ОУ)	до 1 б. за каждое предложенное и созданное рабочее место учебной практики
8.	Ведение журналов по охране труда, проведение инструктажей.	До 0,5 б – отсутствие замечаний -0 б – наличие замечаний
9.	Разработка, систематизация и использование на занятиях учебно-наглядных пособий (схем, таблиц, технологических карт)	До 1 б – за использование на занятиях учебно-наглядных пособий
10.	Подготовка призёров олимпиад профессионального мастерства регионального и федерального уровня	До 2 б за каждого призера
11.	Соблюдение трудовой дисциплины	До -1 б. – за каждый случай нарушения правил внутреннего распорядка
12.	Уровень исполнительской дисциплины	До -1 б. – за нарушение сроков выполнения, предоставления
13.	Дифференцированный подход к обучающимся на уроках производственного обучения	До 1 б. – использование звеньевых методов обучения

V. Социальный педагог

1.	Своевременное и качественное ведение документации (Личные дела, индивидуальные карточки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, журнал бесед и консультативной помощи...)	до 1 балла
2.	Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений на уровне: Техникума Района Области	до 0,2 до 1 до 3 баллов
3.	Посещение на дому обучающихся, охваченных всеми видами контроля, проведение обследования домашних условий, оказание помощи	до 1 балла

4.	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете		до 1 балла
5.	Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		до 1 балла
6.	Профессиональный рост социального педагога: Участие в профессиональных конкурсах Участие в открытых мероприятиях Публикации		до 3 до 0,5 до 1 балла
7.	Организация досуга обучающихся из «группы риска»		до 1 балла
8.	Количество сирот:	5 – 10	до 0,5
		11 – 15	до 1
		16 – 20	до 1,5
		21 – 25	
		26 – 30	до 2
		31 – 35	до 2,5 до 3
9.	Проведение собраний, семинаров с родителями		до 1

VI. Руководитель физвоспитания

Организация внутриучрежденческих соревнований	до 0,1 балла
Участие в спортивных соревнованиях на муниципальном уровне	до 0,1 балла
Участие в спортивных соревнованиях на региональном уровне	до 1 балла
Призёры в спортивных соревнованиях на муниципальном уровне	до 0,05 балла
Призёры в спортивных соревнованиях на региональном уровне (за каждого)	до 0,5 балла

Призёры в общекомандных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне	до 0,1 балла
Призёры в общекомандных спортивных соревнованиях на региональном уровне	до 2 баллов

VII. Воспитатели

Выполнение плана воспитательной работы (проведение собраний, бесед с проживающими в общежитии)	до 1 балла
Отсутствие нарушений прав и свобод воспитанников	до 1 балла
Поддержание порядка проживающими в жилых комнатах общежития	до 2 баллов
При наличии замечаний	-2 балла
Поддержание порядка в местах общего пользования	до 2 баллов
При наличии замечаний	-2 балла
Поддержание порядка на прилегающей к общежитию территории	до 1 балла
Работа по профилактике отклонений в поведении обучающихся, профилактике вредных привычек, пропаганде правовых норм поведения	до 1 балла
Соблюдение обучающимися требований ОТ и ТБ, отсутствие случаев травматизма воспитанников	до 1 балла
Взаимодействие с классными руководителями, социальным педагогом, участие в общественных структурах (народная дружина, Совет профилактики)	до 1 балла
Отсутствие правонарушений студентов, зафиксированных правоохранительными органами	до 2 баллов

VIII. Заведующий учебной частью

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии оценки	Максимальное число баллов	Оценка деятельности (для комиссии)
1	2	3	4	5
1	Подготовка кадров	Выполнение государственного задания Соответствие плановым показателям - 3 балла Выполнение плановых показателей на 90% - 2 балла на 80% - 1 балл	3	
		Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий) в отчетный период Отсутствие неуспевающих (имеющих «неуд.» по промежуточной аттестации - 2 балла Снижение числа неуспевающих (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) - 1 балл	2	
		Результаты итоговой аттестации Отсутствие выпускников, не прошедших итоговую аттестацию – 2 балла Наличие выпускников, получивших дипломы с отличием - 1 балл	3	
		Наличие разработанных на базе учреждения учебно-методических материалов для направлений подготовки, рекомендованных к применению в образовательном	2	

		процессе в отчетный период Указать перечень материалов и кем они рекомендованы.		
		Трудоустройство выпускников в среднем по учреждению в течение 2 лет после окончания учебного заведения (____% от общего числа выпускников предыдущего года) - 1 балл Наличие договоров на трудоустройство выпускников - 2 балла Договоры на целевую подготовку - 3 балла	3	
		Открытие новых образовательных программ, форм обучения Указываются <u>только новые</u> программы, формы (конкретно какие, а не их количество) за отчетный период 1 программа – 1 балл 2 программы – 2 балла	2	
		Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных программ	1	
		Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования Отсутствие обоснованных жалоб	1	
2	Кадровый потенциал образовательных учреждений	Повышение квалификации педагогических и руководящих работников образовательного учреждения (стажировка на современных предприятиях и организациях). Указать, с какими	2	

		<p>организациями заключены договоры.</p> <p>План по стажировке преподавателей и мастеров п/о в <i>отчетный период</i> - ___--___ чел.</p> <p>Фактически ___--___ чел (___% от запланированного количества преподавателей и мастеров) в <i>отчетный период</i>.</p> <p>Выполнение плана – 2 балла</p> <p>Выполнение плана на 50% - 1 балл</p>		
		<p>Количество штатных педагогических работников, имеющих первую и высшую категорию.</p> <p>Общее количество преподавателей (без учета внешних совместителей) - _____ чел.</p> <p>Общее число мастеров производственного обучения _____ чел.</p> <p>Из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с высшей категорией преподавателей - ___ чел. (___% от общего количества преподавателей и мастеров) - с высшей категорией мастеров п/о - _____ чел. (___% от общего количества преподавателей и мастеров) - с 1-й категорией преподавателей - _____ чел. (___% от общего количества преподавателей и мастеров) - с 1-й категорией мастеров п/о - _____ чел. (___% от общего количества преподавателей и мастеров) <p>Не менее 50% педагогических работников, имеющих первую и высшую категории, от общего числа педагогических работников</p>	<p>3</p>	

		- 2 балла		
3	Деятельность образовательного учреждения	Информационная открытость (своевременное размещение информации на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования).	1	
		Участие в региональных и Всероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства (в отчетный период) Участие в региональных и Всероссийских олимпиадах и конкурсах – ____ (количество) - 1 балл Победители и призеры (указать количество и каких олимпиад и конкурсов) регионального уровня - 2 балл федерального уровня - 3 балла	3	
		Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб.	2	
4	Уровень исполнительской дисциплины	Представление в установленные сроки запрашиваемой министерством образования Рязанской области информации, документов, отчетности. В том числе учитывается	3	

		своевременное представление информации, сведений и других запрашиваемых документов по деятельности образовательного учреждения <i>в отчетный период</i>		
		ИТОГО	30	

IX. Методист

№ п / п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы
1	<i>Эффективность методической деятельности по обеспечению образовательного процесса</i>	Подготовка рабочих программ, КОСов, программ практик, программ ЛПЗ к утверждению.	Кол-во скорректированных	До 3 баллов
		Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции, тематические консультации и др.)	Количество мероприятий:	
			1-3 4 и более	1 2
		Создание элементов методической инфраструктуры	Подготовка и оформление инструктивно-методических материалов Ведение баз данных(БАРС) Подготовка информации для размещения на сайте учреждения, в СМИ	До 1 балла
		Обобщение опыта работы педагогов	Кол-во материалов, пополнивших методический фонд отдела и (или) методический кабинет 1-2 3 и более	1 2
Работа с молодыми специалистами	Организация мероприятий для молодых специалистов в учреждении, отделе Результативность участия	До 1 балла		

			молодых педагогов в мероприятиях	
		Организация исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работы	Обобщение опыта Создание инновационного продукта	До 1 балла
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Выступления на конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации, круглых столах, методических объединениях и др. Проведение мастер-классов	Уровень: Всероссийский Регион Учреждение	3 2 1
		Наличие публикаций	Кол-во: 1-2 3 и более	1 2
		Подготовка материалов для стажировки педагогов и мастеров производственного обучения	Подтверждающие материалы	До 1 балла
3	Результативность в сопровождении педагогических кадров	Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	Кол-во аттестованных	До 1 балла
		Организация участия педагогов в педагогических проектах, событиях (семинары, смотрах, НПК и т. д.)	Кол-во участников	До 1 балла
		Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Участие в хозяйственных работах ОУ, другое	До 1 балла

Х. Старший воспитатель

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии оценки	Максимальное число баллов	Оценка деятельности (для комиссии)
1	2	3	4	5
1	Подготовка кадров	Выполнение контрольных цифр приема: - 100% - 3 балла - 90% - 2 балла	3	

		- 80% - 1 балл		
2	Социальная защита обучающихся	Отсутствие конфликтных ситуаций в общежитии. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций. Отсутствие жалоб по организации приема пищи в столовой. Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций. Поддержание порядка проживания в жилых комнатах общежития, в местах общественного пользования. Сохранность имущества.	1 1	
3	Деятельность образовательного учреждения	Функционирование системы государственно-общественного управления: Работа Совета обучающихся. Работа Совета общежития. Работа Совета по профилактике правонарушений.	0,5	
		Информационная открытость. Количество публикаций на сайте техникума: - более – 110 новостей за полугодие – 1 балл Количество публикаций на сайте Министерства образования Рязанской области за полугодие: - 5-10 – 1 балл	2	
		Организация работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	3	

	<p>Число обучающихся данной категории:</p> <p>от 1 до 9 - 1 балл</p> <p>от 10 до 19 - 2 балла</p> <p>от 20 и выше – 3 балла</p>		
	<p>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</p> <p>Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних в <i>отчетный период</i>:</p> <p>отсутствие - 2 балла</p> <p>снижение - 1 балл</p>	2	
	<p>Олимпиады, конкурсы и спортивные соревнования</p> <p>Победители и призеры:</p> <p>- муниципального уровня – до 0,5 балла</p> <p>- регионального уровня – до 2 баллов</p>	3	
	<p>Реализация социально-культурных проектов (музей, социальные проекты, художественная самодеятельность, конкурсы, досуговые мероприятия)</p>	3	
	<p>Реализация мероприятий по соблюдению техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности:</p> <p>- обучающимися в общежитии</p> <p>- обучающимися в зданиях техникума</p>	1	

		- курируемыми работниками		
4	Уровень исполнительской дисциплины	Посещаемость занятий обучающимися: - от 80 до 89 – 5 баллов - от 70 до 79 – 4 балла - от 60 до 69 – 3 балла - от 50 до 59 – 2 балла	5	
		Выполнение мероприятий согласно плану	1	
		Представление в установленные сроки запрашиваемой Министерством образования Рязанской области информации, документов, отчетности. Отсутствие замечаний (предписаний) контролируемой организацией.	3 2	
		ИТОГО	30,5	

XI. Старший мастер

Количество баллов старшего мастера определяется как среднее арифметическое от общего количества баллов мастеров п/о.

XII. Разовые премии за выполнение особо важных заданий, заданий в критических ситуациях, сложных условиях, заданий выполненных в сжатые сроки, к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и т.д.), государственным праздникам, по итогам года выплачиваются при наличии стимулирующей части фонда заработной платы, их величины, определяется администрацией.

XIII. Стимулирующая выплата молодым педагогам со стажем до 3-х лет окончившим средние специальные учебные заведения 1500 рублей ежемесячно, высшие учебные заведения 2000 рублей ежемесячно (основание: Письмо министерства образования Рязанской области от 01.10.2012г. №НБ/12-7008).

Стоимость балла определяется приказом директора 1 раз в полугодие отдельно для заведующего учебной частью, старшего воспитателя и отдельно остальным педагогическим работникам.

Принято Советом Учреждения 01 сентября 2017 года.