

**Продолжительность
рабочего дня
несовершеннолетних граждан
(ст. 94 Трудового кодекса РФ)**

во время каникул:

от 14 до 15 лет – не более 4 часов
в день;

от 15 до 16 лет – не более 5 часов
в день;

от 16 до 18 лет – не более 7 часов
в день.

в течение учебного года:

от 14 до 16 лет – не более 2,5 часов
в день;

от 16 до 18 лет – не более 4 часов
в день.



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

Государственное казенное
учреждение
Центр занятости населения
Рязанской области

390023, город Рязань,
ул. Электrozаводская, д. 52

Отдел взаимодействия
с работодателями
и специальных программ:



8 (4912) 72-02-75

факс: 8 (4912) 92-21-52



rabot@czn-rzn.ru

Телефоны структурных
подразделений Центра размещены
на Интерактивном портале
в разделе «Информация о Центре»

Интерактивный портал:



www.czn-rzn.ru

Общероссийская база вакансий
портал «Работа в России»:



www.trudvsem.ru

Государственное
казенное учреждение
Центр занятости
населения
Рязанской области



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр



**Организация временного
трудоустройства
несовершеннолетних
граждан в возрасте
от 14 до 18 лет в свободное
от учебы время**

Рязань

Центр занятости населения организует для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временные работы в свободное от учебы время

Основной целью временной занятости является приобщение несовершеннолетних граждан к труду. Это возможность получения профессиональных навыков и адаптации к трудовой деятельности, социальная поддержка.

Порядок организации работ

1. Для предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время между Центром занятости населения и работодателем заключается договор о совместной деятельности.

2. На основании заключенного **договора** и имеющихся вакансий Центр занятости выдает направление несовершеннолетнему гражданину для участия во временном трудоустройстве.

Направление с отметкой о результате собеседования с работодателем возвращается в Центр занятости населения.

3. Несовершеннолетним гражданам в период трудоустройства Центром занятости населения оказывается материальная поддержка, а работодателем выплачивается заработная плата.

Основные виды работ

- ✓ Благоустройство и озеленение территорий населенных пунктов;
- ✓ Подготовка школ к учебному году, работа на пришкольных участках;
- ✓ Подсобные работы;
- ✓ Работа в администрациях муниципальных образований, в районных библиотеках, архивах.

Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

несовершеннолетние не могут быть заняты на:

- ✓ подземных работах;
- ✓ работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в ночных клубах, перевозке, производстве и торговле спиртными напитками и табачными изделиями);
- ✓ тяжелых работах;
- ✓ работах с вредными и опасными условиями труда.

Кроме того, статья 268 Трудового кодекса РФ запрещает:

- ✓ привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам;
- ✓ работам в ночное время и в выходные дни;
- ✓ направлять в служебные командировки.

Работодатель:

- **Заключает** срочный трудовой договор с работником в соответствии с нормами трудового законодательства.
- **Оформляет** прием на работу приказом (распоряжением), изданным на основании заключенного трудового договора.
- **Выплачивает** заработную плату в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Перед началом работы работодатель обязан несовершеннолетних граждан:

- ✓ Ознакомить с характером работы и условиями труда;
- ✓ Ознакомить с правилами внутреннего распорядка;
- ✓ Проинструктировать по технике безопасности, ознакомить с правилами охраны труда и пожарной безопасности.