

ПРИНЯТО

Конференцией

от «28» апреля 2021

Протокол № 2



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора техникума

от «28» апреля 2021 г. № 107

Положение
об оплате труда работников областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Спасский
политехнический техникум»

1. Общие положения

1 Настоящее положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Спасский политехнический техникум» разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Рязанской области на основе правовых актов:

-Трудового кодекса;

- Постановление Правительства Рязанской области от 13 декабря 2012 года N 374 "О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области",

-Постановление Министерства образования Рязанской области от 27 февраля 2010 г. N 1 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и молодежной политики Рязанской области" (с изменения и дополнения)

- Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций",

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Спасский политехнический техникум» (далее - организации).

3. Положение определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников организации за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации,
- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по

профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням,

- порядок и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, и размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Рязанской области

5. Введение в техникуме новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

6. Система оплаты труда в техникуме устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

7. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательной организации применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

2. Основные условия оплаты труда

8. Система оплаты труда работников техникума включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

9. Система оплаты труда работников техникума устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, или профессиональных стандартов;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, или профессиональных стандартов;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

10. Фонд оплаты труда работников техникума формируется исходя из объема субсидий, поступающих в организацию в установленном порядке из областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников организации устанавливается в размере не более 40 процентов.

11. Техникум в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (ставок) заработной платы, должностных окладов, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными

размерами.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем организации по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, а также с учетом решения об индексации заработной платы, принятого Правительством Рязанской области.

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем организации по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

14. Руководитель организации на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

15. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитывается на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание техникума по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям техникума и содержаться в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, или профессиональных стандартов. (Приложение №1)

16. Повышающие коэффициенты к окладам (ставкам) заработной платы педагогическим работникам (преподавателям) устанавливается за квалификационный уровень (категорию):

- высшая категория – 1,11
- первая категория – 1,06
- без категории – 1,0

Педагогическим работникам (мастерам производственного обучения) устанавливается надбавка за квалификационный уровень (категорию) в процентах от оклада (ставки) заработной платы и составляет:

- высшая категория – 11 %,
- первая категория – 6 %.

17. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

18. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей организации без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

19. К основному персоналу учреждения относятся работники учреждений,

непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители (Приложение №2).

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения (Приложение №3).

3. Компенсационные выплаты

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

21. В техникуме устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

для преподавателей техникума:

а) за классное руководство – 15%

б) за ведение кабинетов и лабораторий – 10%

в) за проверку тетрадей (по очному обучению):

– 15% тарифной ставки от часов русского языка и литературы,

- 10% тарифной ставки от часов математики и иностранного языка

г) за совмещение (выполнение работ не входящие в педагогическую деятельность) до 30%.

22. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

23. Руководитель организации проводит специальную оценку условий труда, установленную законодательством РФ.

24. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Стимулирующие выплаты

25. В целях поощрения работников в организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выполнение особо сложных и ответственных работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

26. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

27. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в баллах в соответствии с критериями оценки результативности профессиональной деятельности по должности.

28. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений организации, и иных работников, подчиненных заместителю руководителя, - по представлению заместителя руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях организации, - по представлению руководителей структурных подразделений.

29. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

30. Доля стимулирующей части в общем фонде оплаты труда работников устанавливается в размере, не превышающем 30 процентов.

5. Условия оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя и главного бухгалтера

31. Порядок определения условий оплаты труда руководителя организации, его заместителя и главного бухгалтера устанавливается нормативными правовыми актами министерства образования и молодежной политики Рязанской области.

6. Другие вопросы оплаты труда

32. Оплата труда преподавателей техникума устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

33. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области.

34. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из

количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательной организации и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

35. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

36. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в организациях, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией самостоятельно.

37. Работникам организации может оказываться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) в порядке, установленном организацией.

38. Материальная помощь работникам организации может выплачиваться за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также из средств, выделенных из областного бюджета на стимулирование труда работников.

Размеры применяемых повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам (уровням) работников

№	пп	Должность (специальность, профессия)	Оклад (ставка), руб.	Повышающий коэффициент
1		2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:				
1 квалификационный уровень				
1		Секретарь учебной части	10187,0	1,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:				
2 квалификационный уровень				
2		Социальный педагог	13225,0	1,20
3 квалификационный уровень				
3		Воспитатель	13620,0	1,20
4		Методист	13620,0	1,20
5		Мастер производственного обучения	13620,0	1,83
4 квалификационный уровень				
6		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14288,0	1,00
7		Преподаватель	14288,0	по тарификационному списку
8		Руководитель физического воспитания	14288,0	1,11
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:				
2 квалификационный уровень				
9		Старший мастер	26106,0	1,00
10		Заведующий учебной частью	26106,0	1,26
11		Заведующий воспитательной частью	26106,0	1,26
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих.				
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня":				
1 квалификационный уровень				
12		Специалист по кадровому делопроизводству	12173,0	1,19
13		Лаборант котельной	12173,0	1,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":

1 квалификационный уровень

14	Специалист по охране труда	12667,0	1,00
----	----------------------------	---------	------

3 квалификационный уровень

15	Инженер-энергетик	14000	1,40
----	-------------------	-------	------

4 квалификационный уровень

16	Ведущий экономист	15045,00	1,42
----	-------------------	----------	------

17	Ведущий бухгалтер	15045,00	1,00
----	-------------------	----------	------

5 квалификационный уровень

18	Заместитель главного бухгалтера	21411,00	1,00
----	---------------------------------	----------	------

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

3 квалификационный уровень

19	Медицинская сестра	9280,00	1,00
----	--------------------	---------	------

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих.

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":

1 квалификационный уровень

20	- Уборщик служебных помещений	8460,00	1,00
----	-------------------------------	---------	------

21	Уборщик служебных помещений	8460,00	1,10
----	-----------------------------	---------	------

22	Кладовщик	8460,00	1,21
----	-----------	---------	------

23	Сторож	8460,00	1,21
----	--------	---------	------

24	Дворник	8460,00	1,45
----	---------	---------	------

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":

2 квалификационный уровень

25	Водитель автомобиля	9400,00	1,30
----	---------------------	---------	------

26	Водитель автобуса	9400,00	1,30
----	-------------------	---------	------

27	Плотник	9400,00	1,30
----	---------	---------	------

28	Слесарь-ремонтник	9400,00	1,30
----	-------------------	---------	------

29	Повар	9400,00	1,24
----	-------	---------	------

30	Повар	9400,00	1,00
----	-------	---------	------

31	Оператор котельной	9400,00	1,01
----	--------------------	---------	------

Перечень

должностей работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Спасский политехнический техникум», относимых к основному персоналу

Преподаватель
 Мастер производственного обучения
 Воспитатель
 Методист
 Социальный педагог
 Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
 Руководитель физического воспитания
 Руководитель структурного подразделения, осуществляющего основной вид деятельности организации (заведующий учебной частью, заведующий воспитательной частью, старший мастер)

Приложение N 3

Перечень

должностей работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Спасский политехнический техникум», относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу

Административно-управленческий персонал

N п/п	Наименование должностей
1	Руководитель (директор) учреждения
2	Заместитель руководителя (заместитель директора)
3	Главный бухгалтер
4	Начальник хозяйственного отдела

Вспомогательный персонал

N п/п	Наименование должностей
1	Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня секретарь учебной части
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" 1 квалификационный уровень: специалист по кадровому делопроизводству; лаборант котельной
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 1 квалификационный уровень: специалист по охране труда 3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория: инженер-энергетик
	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное

	наименование "ведущий": ведущий экономист; ведущий бухгалтер
	5 квалификационный уровень: главные специалисты: заместитель главного бухгалтера
4	Профессиональная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"
	1 квалификационный уровень: наименования рабочих профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР): уборщик служебных помещений; кладовщик; сторож; дворник.
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"
	2 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства, ОКПДТР: водитель автомобиля; водитель автобуса; плотник; слесарь-ремонтник; повар; оператор котельной.
6	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"
	медицинская сестра